



ANEXO N° 2

Formato del perfil de puestos o cargos bajo régimen del Decreto Legislativo Nos 1057

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	Unidad Territorial La Libertad
Unidad Orgánica	Unidad Territorial La Libertad
Nombre del cargo	No aplica
Clasificación	No aplica
Nombre del puesto	Especialista temático
Dependencia jerárquica	Jefe/a de la Unidad Territorial La Libertad

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Promover e implementar acciones de soporte técnico en el marco de la política sectorial, lineamientos y directivas del Programa CONTIGO con la finalidad de optimizar la gestión de la Unidad Territorial asignada.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Diseñar, desarrollar, ejecutar y evaluar estrategias y procesos técnicos del Programa con enfoques de desarrollo territorial, de derechos humanos, género, interculturalidad y discapacidad; con la finalidad de brindar un servicio de calidad.
- Analizar y elaborar informes técnicos de acuerdo a su competencia y especialidad, a fin de sistematizar la data de la Unidad Territorial.
- Monitorear y realizar seguimiento a los procesos operativos, así como las acciones que se desprendan de la emisión de informes técnicos de la Unidad Territorial según requerimiento del Jefe/a de la UT, lo cual permita el cumplimiento de los indicadores asignados por el Programa.
- Proponer alianzas estratégicas, así como coordinar y participar en comisiones y equipos de trabajo con las unidades orgánicas del Programa, entidades públicas del nivel regional y local, entidades privadas, de cooperación internacional y sociedad civil organizadas; que permitan una óptima articulación territorial
- Ejercer acompañamiento y asistencia técnica a los gestores sociales en los diversos procesos y procedimientos según responsabilidad, lo cual contribuya al logro de los objetivos de la Unidad Territorial asignada.
- Proponer y elaborar documentos técnico-normativos y estrategias que sustenten los procesos operativos en la Unidad Territorial, con el fin de contribuir a la mejora de la gestión del Programa.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																										
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		X	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input checked="" type="checkbox"/> Bachiller <input type="checkbox"/> Título/Licenciatura Ciencias sociales o ciencias humanas o ciencias de la salud o ciencias administrativas o afines por la formación <table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Maestría</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Egresado</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="6"> </td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Doctorado</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Egresado</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="6"> </td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/>	Maestría	<input type="checkbox"/>	Egresado	<input type="checkbox"/>	Grado							<input type="checkbox"/>	Doctorado	<input type="checkbox"/>	Egresado	<input type="checkbox"/>	Grado							Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional? Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																																										
<input type="checkbox"/>																																												
<input type="checkbox"/>																																												
<input type="checkbox"/>																																												
<input type="checkbox"/>																																												
<input checked="" type="checkbox"/>		X																																										
<input type="checkbox"/>	Maestría	<input type="checkbox"/>	Egresado	<input type="checkbox"/>	Grado																																							
<input type="checkbox"/>	Doctorado	<input type="checkbox"/>	Egresado	<input type="checkbox"/>	Grado																																							

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Gestión de programas/proyectos sociales, y/o políticas públicas, y/o diseño estratégico, y/o afines a la función o materia.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

- Diplomado y/o especialización en Gestión Pública, y/o Administración, y/o Programas sociales o similares.
- Cursos relacionados a programas nacionales o proyectos de desarrollo, y/o vulnerabilidad social, y/o discapacidad, y/o monitoreo y seguimiento de indicadores, y/o marketing, y/o comunicación estratégica, y/o design thinking, y/o derechos humanos, y/o enfoques de desarrollo, y/o ciudadanía u otros similares (mínimo 20 horas)

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X		Inglés	X			
Hojas de cálculo			X		Quechua				
Programa de presentaciones			X		Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:	Deseable, no es necesario constancia			
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Cinco (05) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Tres (03) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

Dos (02) años como analista, que debe formar parte de los tres (3) años en la función o materia

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Dos (02) años en el sector público, que debe formar parte de los tres (3) años en la función o materia

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia de Analista, ya sea en el sector público o privado.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Comunicación estratégica.
- Creatividad e innovación.
- Capacidad de análisis y planificación.
- Trabajo en equipo.
- Orientación a resultados.

REQUISITOS ADICIONALES

Disponibilidad para viajar a regiones según necesidad de servicio de la UT